



Unione europea
Fondo sociale europeo

REGIONE del VENETO

INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO

INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO



Organizzazione Flessibile

Per coloro che vogliono migliorare la conciliazione famiglia lavoro

A COSA SERVE?

Creare uno spazio e un tempo per supportare l'azienda ad effettuare un'indagine sulle esigenze di work life balance, attraverso l'analisi dell'organizzazione innovativa aziendale, individuando le soluzioni formative e di consulenza maggiormente rispondenti alle esigenze personali e aziendali.

PERCHÉ CONVIENE?

Perché risponde a reali esigenze di conciliazione di vita lavoro, favorisce il senso di fiducia e di appartenenza all'organizzazione. Per capire e spiegare fenomeni organizzativi, così da introdurre soluzioni mirate ed efficaci, riducendo sprechi e inefficienze.

DESTINATARI:

Management aziendale, responsabili di area e staff HR, dipendenti e collaboratori. Disoccupati, studenti dai 25 ai 34 anni e over 40.

DURATA : 8 ore

NUMERO PARTECIPANTI RICHIESTO: MINIMO 11 MASSIMO 15

CONTENUTI

- 1) Breve introduzione al tema del welfare aziendale
- 2) Le esigenze di conciliazione famiglia-lavoro
- 3) L'organizzazione Flessibile

DOCENTI/RELATORI

Professionista esperta di tematiche work life balance oriented

METODO DIDATTICO

Coaching di gruppo

Sono aperte le iscrizioni

- lunedì 25 maggio dalle ore 18.00 alle ore 22.00

- giovedì 28 maggio dalle ore 18.00 alle ore 22.00

Per iscrizioni scrivi a: wlb@cosp.verona.it

Telefona al 349 4670067

Sede attività: Verona FabLab Viale del Lavoro 2, Grezzana Vr



Aribandus
Cooperativa
Sociale
Ontus



VERONA INNOVAZIONE
CENTRO REGIONALE PER L'INNOVAZIONE



FONDAZIONE
G. TONIOLO



Unionservices



upaservizi



Variazioni

PREMESSA

Per Welfare Aziendale può intendersi il complesso delle misure attivate dall'azienda nella direzione del benessere dei propri dipendenti sia in ambito organizzativo che di "people care" ovvero "compensation&benefit".

Comunemente l'espressione "Welfare Aziendale" identifica la batteria di interventi a disposizione dei dipendenti volti a semplificare o dare risposta a esigenze non solo lavorative ma anche legate alla cura dei famigliari e della famiglia. Questi interventi vengono attivati attraverso la stipula di convenzioni, l'organizzazione di servizi direttamente gestiti dall'azienda, o il rimborso ai collaboratori di alcune specifiche spese sostenute per il welfare proprio e dei famigliari (attività di cura, salute e tempo libero).

Alcuni esempi di soluzioni work-life balance...

Flessibilità oraria e smart working: regolazione del lavoro a distanza o da casa per uno/più giorni al mese per alcuni collaboratori.
Risultati: riduzione costi spazi, riduzione assenze, aumento produttività.

Gestione della maternità e accompagnamento al rientro delle neo-madri: Welcome Back training (coaching e counselling); Banca delle ore a lungo termine; programma Keep in Touch di mantenimento dei contatti con la mamma e flessibilità oraria al rientro.
Risultati: riduzione durata assenze, miglioramento soddisfazione, aumento produttività, aumento attraction e retention.

Welfare Aziendale e Piani Benefit: Welfare Aziendale attraverso piani benefit strutturati con portali, cash back card, convenzioni, servizi ormai adottati da buona parte delle grandi aziende italiane. Anche le medie si stanno adeguando e sono in corso sperimentazioni di welfare interaziendale tra le piccole imprese in rete.
Risultati: riduzione costo del lavoro, maggior soddisfazione, migliore attraction, retention delle risorse umane.